

Договор

No/

за участие в менторска програма

Днес, 01.06.2020 г., в гр. Варна, между:

Сдружение „ИДЕА”, адрес: гр. Варна, ул. Преслав 53, представлявано от Тихомир Йорданов Донев, Председател, ЕГН: 8602011504, адрес: гр. Варна, ул. Дебър 6, ет. 5, ап. 10, л.к. 647746244, издадена на 17.08.2018 г. от МВР-Варна, наричано по-долу **„Сдружението”**, и

Трите имена :

Адрес:.....

ЕГН:.....

л.к....., издадена на:.....от :.....

наричан/а по-долу **„Ментор”**, и

Трите имена :

Адрес:.....

ЕГН:.....

л.к....., издадена на:.....от :.....

наричан/а по-долу за краткост **„Обучаем”**,

КЪДЕТО, Сдружението осъществява Менторска програма („Програмата“) за личностно развитие на младежи, израснали в институции чрез придобиване на базови компетенции, като социални и комуникационни умения, емоционална интелигентност и основни трудови и професионални навици. Програмата се осъществява в Социалната чайна, находяща се на адрес: гр. Варна 9000, ул. Преслав 53.

КЪДЕТО, Обучаемият е заявил желание да се включи доброволно в Програмата, явил се е на интервю и е преминал през процеса за подбор на Обучаеми,

КЪДЕТО, Менторът желае да предостави безвъзмездно компетенциите си, като отдели от времето си, за да научи Обучаемият на необходимите умения, преминал е през процеса за подбор на ментори и е одобрен като надежден такъв,

ПОРАДИ ТОВА, се сключи настоящия договор при следните условия:

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящия договор определените думи и изрази ще имат следното значение, освен ако контекстът налага друго:

„Сдружението” – организация – работодател, която е посредник между Ментора и Обучаемия, извършва подбор на двете страни, пряко

ангажирани в процеса, както и регламентира и опосредява протичането на всички процеси, свързани с реализиране на програмата.

„Обучаем” – лица израснали в ЦНСТ или такива с проблемна семейна среда, избран от обучаващата организация и потвърдил участието си в Програмата;

„Ментор” – лице, което е в трудови или други допустими от законодателството правоотношения с организацията – работодател, в която се Програмата;

I. ПРЕДМЕТ

Чл. 1 (1) Страните се съгласяват да осъществяват Менторската програма на Сдружението съгласно изискванията и целите, заложи в настоящия договор.

1. Нужди и проблемни зони при Обучаемия :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Цели поставени от трите страни на договора:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Инструменти

- регулярни срещи
- дискусии
- обмен на учебни материали
- измерване с инструмент за социален ефект
(инструментите подлежат на допълване и адаптиране, след провеждане на първа среща с Обучаемия)

3. Методология

Три срещи месечно:

1. Поставяне на лични цели за месеца и дългосрочни такива, дискутиране на цели поставени от работодателя
2. Контролна среща за обсъждане на прогрес
3. Рефлексивна среща

Продължителността им ще се определя в зависимост от нуждите на Обучаемия в съответния период. Отговорността и инициативата за случването им са на Ментора.

4. Други:.....

4. Конфиденциалност: (описват се всички чувствителни теми, които подлежат на регулиране по отношение на конфиденциалността)

5. Начин на оценяване на ефективността на Програмата - Ефективността на програмата се следи чрез Инструмент за измерване на социалния ефект – СИТ, който се попълва веднъж на тримесечие. При покачване на ниво на показател в някое от 24те направления, се отчита успех. От същия инструмент се вадят и нуждите на Обучаемия.

(2) Програмата включва следните компоненти:

1. Два пъти месечно индивидуална работа с доброволец-ментор от Социалната чайна. Средна продължителност – 1 час.
2. Участие в две събития месечно, избрани от Участника, в зависимост от индивидуалните му/ ѝ интереси и предпочитания. Средна продължителност – 2 часа.

(3) Програмата предвижда система за стимулиране на постиженията на обучаемия, както следва:

1. Участие в извънградски лагер, организиран от Сдружение ИДЕА, Социалната чайна с подкрепата на доброволческата група.
2. Възможност за организиране на собствено събитие на територията на Социалната чайна.
3. При желание, осигуряване на участие в обучителни курсове и семинари.
4. Подкрепа, базирана на бонус системата, разработена за младежите в менторската програма.

II. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 2 Обучаемият има право:

1. Да му бъде предоставено подходящо обучение;
2. Да получава подкрепа, вкл. методическа, от екипа Ментора и екипа на Сдружението;
3. Да се включва в дейности според изразеното му желание;
4. Да има възможност за разговори и изразяване на мнение за дейността си като обучаем с определения за него ментор;
5. Да участва в специализирани обучения за доброволци на екипа на Сдружението, срещи и пр.;
6. Да получава заслужено признание;
7. Да преустанови своята работа по желание или при необходимост;
8. Да дава и да получава обратна връзка;
9. Да му бъде оказвана финансова и личностна подкрепа в патови житейски ситуации при определените от Сдружението лимити и според възможностите на последното;

10. Да получава възможност за професионално израстване и менторска подкрепа, на равно с всички други Обучаеми.

Чл. 3 Обучаемият се задължава:

1. Да изпълнява добросъвестно възложените му задачи във връзка с изпълнението на задачите си по Програмата;
2. Да посещава предвидените от менторската програма занятия, срещи и събития;
3. Да работи в сътрудничество и разбирателство с останалите членове на екипа, да им съдейства и да ги подпомага при извършването на дейностите, в съответствие с дадените му от лицето или от органа указания;
4. Да бъде лоялен към организацията, която осигурява обучението и за която полага труд, като пази доброто ѝ име, не злоупотребява с доверието ѝ и не разпространява поверителни за тях сведения;
5. Да участва в обучителни програми, когато това се изисква;
6. Да изпълнява в срок възложените му задачи;
7. Да опазва имуществото, с което е в досег във връзка с полагането на доброволния труд;
8. Да спазва правата на човека и законите на страната;
9. Да уведомява своевременно и аргументирано при невъзможност да изпълни поет ангажимент;
10. След всяка среща между Обучаемия и Ментора да предостави кратка информация на Координатора на менторската програма протичането ѝ ;
11. На всеки 3 (три) месеца да минава през Инструмент за измерване на социалния ефект - SOCIAL IMPACT TOOL (SIT).
12. На всеки 2 (два) месеца да минава през Инструмент за измерване на практическите знания.
13. Да присъства на Екипните срещи на Сдружението и да допринася за гладкото им протичане.

Чл. 4 Сдружението има следните права:

1. Да възлага на участника дейности, съобразно неговите интереси и умения, както и с нуждите на Програмата;
2. Да събира и съхранява информация за Обучаемите, включваща, оценки на изпълняваните задължения и да ги предоставя на партньорски организации и заинтересовани в процеса страни;
3. Да е запознато с възможностите и очакванията на Обучаемия;
4. Да прекрати обучението на участника след решение на Управител или Изпълнителен директор на Сдружението;
5. Да бъде информирано своевременно за намерението на участника да прекрати участието си в менторската програма.

Чл. 5 Сдружението се задължава:

1. Да дефинира целта, очакваните резултати, задълженията и отговорностите на Обучаемия;
2. Да осигури ресурси и подкрепа на Обучаемия за успешна дейност;
3. Да запазва конфиденциална информацията за Обучаемия и да я ползва единствено за целите на работата;
4. Да информира Обучаемия за новости в дейността на програмата;

5. Да признава развитието и постиженията на Обучаемия;

Чл. 6 Менторът има следните права:

1. Да провежда както индивидуалните срещи с Обучаемия, така и групови инициативи, във време, съобразено с личните му ангажименти;
2. Да бъде третиран с уважение и разбиране;
3. Да предлага нови инициативи и реформи в менторската програма;
4. Да прекрати споразумението, в случай на некоректно отношение от страна на Обучаемия и/или Сдружението;
5. Да има повече от един Обучаем;
6. Да участва в планираните дейности както в Чайната, така и извън нея.

Чл. 7 Менторът се задължава:

1. Да спазва направените уговорки и поетите ангажименти и задължения;
2. Да допринася с труд и личен пример за усъвършенстването на Обучаемия;
3. Да инициира контакт, в случаите когато такъв не е установен от страна на Обучаемия;
4. Да третира Обучаемия с търпение и уважение;
5. Да информира Координатора на Менторската програма за направен прогрес или възникнала пречка;
6. Да пази доброто име на организацията.

III. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 8 Настоящият договор влиза в сила от датата на неговото сключване, представлява неразделна част от трудовия договор сключен между Сдружението и Обучаемия, и е със срок на действие до датата на прекратяване на трудовия договор с Обучаемия, но не повече от 3 години.

IV. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ

Чл. 9 Всички изменения по настоящия договор се извършват в писмена вид, под формата на анекс и представляват неразделна част от него.

Чл. 10 При системно неполагане на доброволния труд, закъснение или неприсъствие в модулите на менторската програма, предмет на това споразумение, условията на настоящото споразумение се прекратяват като обучаемият губи правото за ползване на системата за стимулиране на резултатите, предвидени в т. I.2. от същия документ.

.....
Тихомир Донев
Председател на Сдружение „ИДЕА”

.....
.....
Обучаем

.....
.....
Ментор